



Sichuan Southwest
Vocational College of Civil Aviation
四川西南航空職業學院

四川西南航空职业学院 2024 届毕业生就业质量分析报告

前言

四川西南航空职业学院坚决贯彻落实党中央、国务院关于2024届高校毕业生就业创业工作的决策部署，在学校党委的正确领导下，切实增强做好高校毕业生就业工作的紧迫感，提前谋划部署，统筹协调推进，整合优质资源，服务就业大局，做好“六稳”工作、落实“六保”任务。

学院根据《教育部关于做好2024届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教就业〔2023〕4号）、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）等文件精神，结合学院实际情况，编制并发布此报告，从中可见学院毕业生就业工作总体情况与主要做法。报告中数据源于全国高校毕业生就业管理系统。

目录

前言	1
学院概况	3
第一章毕业生基本情况	6
一、毕业生规模和结构	6
(一) 规模及性别结构	6
(二) 专业及结构	7
(三) 生源地结构	9
(四) 政治面貌结构	11
(五) 民族结构	12
二、毕业生就业情况	13
(一) 截至2024年8月31日毕业去向落实率	13
(二) 分院系分专业毕业去向落实率	13
第二章毕业生就业工作举措	20
一、坚持在党建引领上下功夫，稳就业之基	20
(一) 落实“一把手”工程，强化责任担当	20
(二) 构建“一盘棋”格局，凝聚工作合力	20
(三) 构建“督奖惩”机制，激发全员动力	20
二、坚持在供需对接上下功夫，保就业之力	21
(一) 产教融合梦同筑，双向奔赴共扬帆	21
(二) 职教出海启新航，学子逐梦赴远洋	23
(三) 夯实校招主根基，筑牢就业保障堤	24
(四) 精研政策促就业，多元就业谱新章	26
三、坚持在育人赋能上下功夫，铸就业之魂	26
(一) 师资培育固根本，平台搭建促提升	26
(二) 活动育人润心田，点亮生涯启心智	26
(三) 赛事育人助成长，精准帮扶暖人心	31
第三章就业状况调研反馈	34
一、学生发展质量	34
(一) 毕业生对学校满意度	34
(二) 毕业生对学校四项主要工作的反馈评价	35
二、用人单位对毕业生的评价与反馈	37

- ★国家示范性职教集团牵头单位★教育部国防教育特色学校
- ★商用飞机行业产教融合共同体牵头单位★航空安保开放型产教融合实训基地牵头单位
- ★中国AOPA航空职业教育分会理事长单位★中国民用航空局公安局航空安全员培训机构
- ★中国民航局民用航空器维修培训机构及执照考点★教育部“1+X”证书制度试点院校
- ★四川省紧急医学救援及公共卫生应急外训基地★亚太职业院校影响力50强院校
- ★中国民航科普教育基地★首批四川省大中小学思想政治教育一体化基地
- ★成都航空西南培训中心★国家AAA级旅游景区

学院概况

四川西南航空职业学院是经四川省人民政府批准，经教育部备案，纳入国家招生计划的全日制航空类高职院校，在校学生20000余人。学院由泛美教育集团重点投资打造，占地近1000亩，总投资23亿余元。校园建设集“人文、科技、梦幻、经典”于一体，被誉为“童话城堡”，并被评为国家AAA级旅游景区，目前正在申报国家AAAA级旅游景区。

学院专业设置覆盖航空全领域，坚持与民航行业标准无缝对接，聘请来自航空安全、民航飞行、空中乘务、机务维修、机场管理等领域拥有数十年行业经验的专家任教，并与国际国内民航顶尖院校签订战略合作协议，确保学院师资水平行业领先。近年来，学院聚焦人工智能、康养、新电商等前景行业，开设了人工智能技术应用、移动互联网应用技术、虚拟现实技术应用、计算机应用技术、大数据与财务管理、智慧康养养老服务与管理、民政服务与管理、播音与主持、影视编导、网络直播与运营、电子商务等专业，拟开设城市轨道交通工程技术、动漫制作技术、消防救援技术等专业，向多学科综合性高校发展。

学院不断创新教育模式，以“以人为本，突破文本主义思想，全面提高学生综合素质，培养跨岗作业能力，塑造现代绅士与淑女”为办学理念，实施“三原色”职教理念，围绕人文及通识教育、三力培养（营销力、演讲力和领导力）、技能训练，让学生们实现“完善自我，创造生活”，培养面向科技文明的现代公民。同时，学院积极落实“全员、全程、全方位”的“三全”育人要求，对标民

航业人才需求标准，制定了“标准的军人、高度职业化的民航员工、现代绅士与淑女”三张标签的培养目标，将素质教育作为学生培养目标的重要抓手，注重以各类文化活动、校园经典活动、社团活动、主题活动及社会实践活动为突破口，结合当代大学生的年龄及时代特点，不断探索“健康文明、阳光自信、包容多元”的素质教育活动课程体系，让学生绽放青春、展现自我。

学院拥有领先的实训基地，投资百亿元建立六大飞行训练基地，配备100余架训练飞机，具备各类飞行训练资质；投资3亿元打造实训中心，包括成都航空西南培训中心、无人机实训基地、航空油料实训基地、智慧安检实训室、应急救援实训中心、消防救援实训中心、艺术与传媒实训中心，设施先进、配置齐全，满足各类专业的实训需求。此外，空乘专业所有实训设备均通过中国民航局乘务员培训资质评审，是中国民用航空局公安局航空安全员训练机构，具备CCAR-91部、61部、141部（直升机、定翼机）飞行执照，初级安检员，航空安全员初训、复训，CCAR-147部、CCAR-66部民航维修基础执照等各类行业权威培训资质，为学生毕业后顺利进入民航业打好基础。

学院坚持聚合育人资源，强化产教融合体系构建，创建了产教深度融合的现代航空教育体系，为高质量推进职业教育提供了本质保障，为区域经济社会高质量发展提供了人才和智力支撑。学院联合标杆企业共建专业，与中国商飞、成都航空共建商用飞机产业学院，培养和造就适应民航持续健康发展的高素质技术技能型民航人才；与泛美星程集团共建泛美星程产业学院，建立了“人才共育、就业共担、资源共享”的深度合作模式；与中国移动5G研究院、泛美智飞无人机公司共建中国移动5G网联无人机产业学院，实现资源共享、实训基地共建、人才培养方案共制，培养学生成才；与人工智能领域知名上市公司科大讯飞共建西航-科大讯飞人工智能学院，切实共促人工智能应用人才培养；与头部MCN机构共建泛美网红谷新电商

产业学院，在岗位中学习，实现入学即入职，在学习的同时赚取人生第一桶金，在项目中培养创新创业能力。

学院坚持全员完善的就业服务，与国内外航空公司、民航机场等民航单位以及世界500强企业建立了稳定合作关系；毕业生主要就业于飞行、空乘、空保、无人机驾驶、飞机维修、安检、航空物流、贵宾服务、值机等各类民航岗位以及行政管理、高端服务等岗位，近年来学生国际化就业取得新突破，毕业生不断走向世界。

学院所属的泛美教育集团专注航空教育近30年，旗下拥有十大航空院校，在校生超6万人。秉承“纵向贯通、横向融通”的集团化办学思路，

以“公益教育、精品教育”为宗旨，实施“校中有企、企中有校、校企同质、融合发展”的特色产教融合模式，以专业引领产业、产业促进专业，创建了产教深度融合的现代航空教育体系。布局“一体两翼”战略，即以航空教育为“一体”、以航空相关产业及高科技产业为“两翼”，按照“教育+实业”的发展路径，大力推动通用航空、航空服务、航空制造与维修、人工智能、新电商、无人机及新文旅等相关产业的跨越式发展，坚持服务于中国建设民航强国的发展战略，前瞻新科技动向、紧抓新时代机遇、构建新发展格局，学习世界之美、成就中国之美，打造中国理念最新、实力最强、产业链最全的现代企业集团。

第一章毕业生基本情况

一、毕业生规模和结构

(一) 规模及性别结构

我院2024届专科毕业生共计6625人，其中男生4187人，占毕业生总数的63.20%，女生2438人，占毕业生总数的36.80%，男女比例约为1.72:1。各院系毕业生男女生分布情况及毕业生性别结构详见图1-1、1-2。

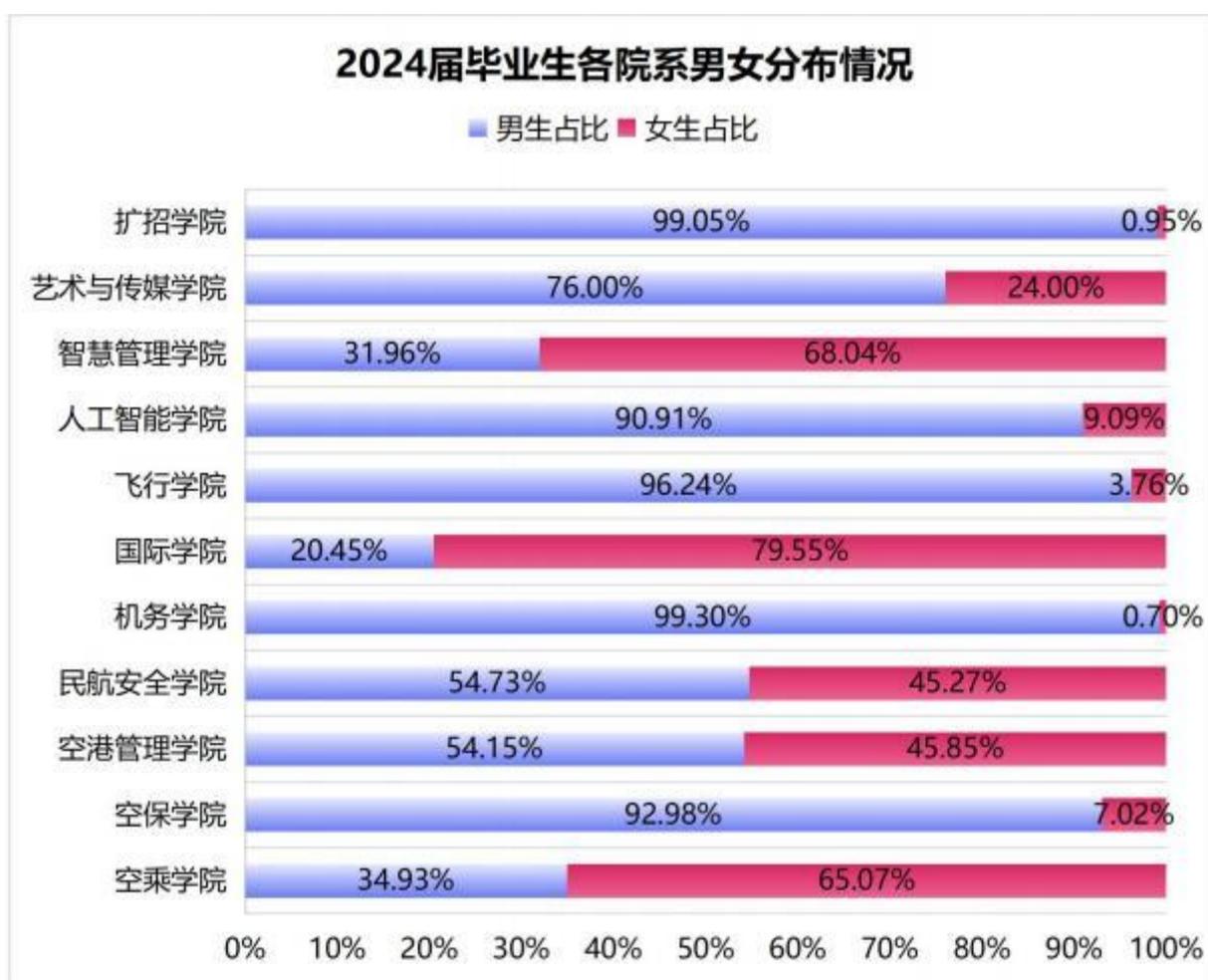


图1-12024届毕业生各院系男女分布情况

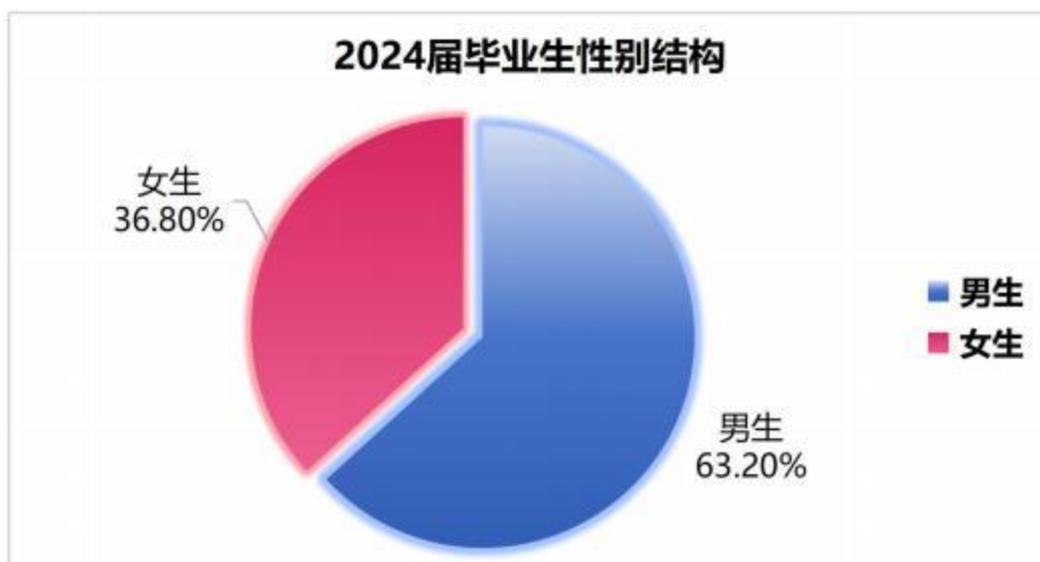


图1-22024届毕业生性别结构

(二) 专业及结构

我院2024届专科毕业生分布在11个院系，18个专业。毕业生人数最多的三个院系分别是空中乘务学院、空港管理学院、民航安全学院，分别占比27.44%、15.47%、13.57%。（详见表1-1）

2024届毕业生专业分布详表						
序号	所在院系	专业（小类）名称	专业（小类）毕业生人数	专业（小类）人数占比	分院毕业生总人数	分院毕业生总人数占比
1	空中乘务学院	空中乘务	1818	27.44%	1818	27.44%
2	空保学院	民航空中安全保卫	726	10.96%	726	10.96%
3	空港管理学院	民航运输服务	570	8.60%	1025	15.47%
		机场运行服务与管理	234	3.53%		
		航空物流管理	219	3.31%		

		空中乘务	2	0.03%		
4	民航安全学院	民航安全技术管理	899	13.57%	899	13.57%
5	机务学院	飞机机电设备维修	836	12.62%	855	12.91%
		飞行器数字化制造技术	19	0.29%		
6	国际学院	空中乘务	176	2.66%	176	2.66%
7	飞行学院	无人机应用技术	335	5.06%	372	5.62%
		航空油料	12	0.18%		
		定翼机驾驶技术	13	0.20%		
		直升机驾驶技术	12	0.18%		
8	人工智能学院	人工智能技术应用	39	0.59%	88	1.33%
		移动互联应用技术	18	0.27%		
		计算机应用技术	16	0.24%		
		虚拟现实技术应用	15	0.23%		
9	智慧管理学院	高速铁路客运服务	219	3.31%	219	3.31%
10	艺术与传媒学院	电子商务	25	0.38%	25	0.38%
11	扩招学院	电子商务	88	1.33%	422	6.37%
		民航安全技术管理	73	1.10%		
		无人机应用技术	58	0.88%		
		移动互联应用技术	60	0.91%		
		人工智能技术服务	52	0.78%		
		航空物流	42	0.63%		
		民航运输	34	0.51%		

		高速铁路客运乘务	15	0.23%		
总院合计		6625		100.00%	6625	100.00%

表1-12024届毕业生专业分布详表

(三) 生源地结构

本届毕业生来自全国各个省、市、自治区。生源区域中西南地区（四川省、贵州省、云南省）人数最多，共计2917人，占比为44.03%；其次分别是华中地区（河南省、湖南省、湖北省），共计1145人，占比为17.28%；西北地区（陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区），共计1105人，占比16.68%。（详见表1-2）

2024届毕业生生源分布情况					
生源区域	各区域生源人数	各区域生源占比	各生源地（省）	专科毕业生人数	专科毕业生占比
西南地区	2917	44.03%	四川省	2130	32.15%
			贵州省	263	3.97%
			重庆市	283	4.27%
			西藏自治区	5	0.08%
			云南省	236	3.56%
西北地区	1105	16.68%	陕西省	232	3.50%
			甘肃省	326	4.92%
			青海省	181	2.73%

			宁夏回族自治区	64	0.97%
			新疆维吾尔自治区	302	4.56%
华北地区	767	11.58%	北京市	0	0.00%
			天津市	55	0.83%
			河北省	268	4.05%
			山西省	406	6.13%
			内蒙古自治区	38	0.57%
华中地区	1145	17.28%	河南省	437	6.60%
			湖北省	501	7.56%
			湖南省	207	3.12%
华南地区	242	3.65%	广东省	154	2.32%
			广西壮族自治区	76	1.15%
			香港特别行政区	1	0.02%
			澳门特别行政区	0	0.00%
			海南省	11	0.17%
华东地区	365	5.51%	江苏省	31	0.47%
			上海市	2	0.03%
			浙江省	40	0.60%
			安徽省	93	1.40%
			福建省	32	0.48%

			江西省	33	0.50%
			山东省	134	2.02%
东北地区	84	1.27%	辽宁省	9	0.14%
			吉林省	38	0.57%
			黑龙江省	37	0.56%
合计				6625	100.00%

表1-22024届毕业生生源分布情况

（四）政治面貌结构

本届毕业生的政治面貌以群众为主，占比为76.60%；中共党员及预备党员共153人，合计占比为2.31%。（详见表1-3）

2024届毕业生政治面貌结构		
政治面貌	计数	占比
群众	5075	76.60%
共青团员	1396	21.07%
中共预备党员	63	0.95%
中共党员	90	1.36%
无党派民主人士	1	0.02%
合计	6625	100.00%

表1-32024届毕业生政治面貌结构

(五) 民族结构

本届毕业生中汉族占比最多，共计6210人，占比为93.74%；少数民族毕业生共415人，占比为6.26%。（详见表1-4）

2024届毕业生民族结构							
序号	民族	计数	占比	序号	民族	计数	占比
1	汉族	6210	93.74%	17	维吾尔族	5	0.08%
2	彝族	61	0.92%	18	仡佬族	4	0.06%
3	土家族	56	0.85%	19	拉祜族	4	0.06%
4	回族	40	0.60%	20	黎族	4	0.06%
5	苗族	33	0.50%	21	景颇族	3	0.05%
6	壮族	32	0.48%	22	土族	3	0.05%
7	藏族	30	0.45%	23	傈僳族	2	0.03%
8	满族	26	0.39%	24	纳西族	2	0.03%
9	白族	21	0.32%	25	朝鲜族	1	0.02%
10	蒙古族	18	0.27%	26	德昂族	1	0.02%
11	侗族	17	0.26%	27	哈萨克族	1	0.02%
12	布依族	16	0.24%	28	其他	1	0.02%
13	傣族	9	0.14%	29	畲族	1	0.02%
14	羌族	9	0.14%	30	佯族	1	0.02%
15	瑶族	8	0.12%	31	锡伯族	1	0.02%
16	哈尼族	5	0.08%				

表1-42024届毕业生民族结

二、毕业生就业情况

(一) 截至2024年8月31日毕业去向落实率

截至2024年8月31日，本届毕业生6625人，落实毕业去向6063人，毕业去向落实率达到91.52%，超出去年同期0.09%。（详见表2-1）

2024届毕业生去向落实情况统计				
统计项目		类别	人数	比例
毕业去向 落实率 91.52%	就业	单位就业（签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目）	4982	75.20%
		自主创业	98	1.48%
		自由职业	47	0.71%
	升学	升学（含出国出境深造）	936	14.13%
未就业		待就业（有就业意愿未就业）	562	8.48%
		暂不就业（无就业意愿）	0	0%
灵活就业（个体工商户+自由职业+电子商务创业+个体工商户 创业）			381	5.75%

表2-12024届毕业生去向落实情况统计

(二) 分院系分专业毕业去向落实率

学院2024届毕业生各专业毕业去向落实率平均值为84.34%。18个专

业中，近七成的专业毕业生去向落实率在90%以上，其中，毕业去向落实率达100%的专业为飞行器数字化制造技术、航空油料。（详见表2-2）

2024届各专业毕业生去向落实统计表							
所在院系	毕业生人数	去向落实人数	整体去向情况	专业	各专业去向落实情况		
					各专业人数	已完成网签人数	去向落实率
艺术与传媒学院	25	24	96.00%	电子商务	25	24	96.00%
机务学院	855	801	93.68%	飞机机电设备维修	837	783	93.55%
				飞行器数字化制造技术	18	18	100.00%
空中乘务学院	1818	1679	92.35%	空中乘务	1818	1679	92.35%
国际学院	176	162	92.05%	空中乘务	176	162	92.05%
空港管理学院	1025	941	91.80%	民航运输服务	572	522	91.26%
				机场运行服务与管理	234	210	89.74%
				航空物流管理	219	209	95.43%
民航安全学院	899	824	91.66%	民航安全技术管理	899	824	91.66%
空保学院	726	660	90.91%	民航空中安全保卫	726	660	90.91%
人工智能学院	88	80	90.91%	人工智能技术应用	39	37	94.87%
				移动互联应用技术	18	16	88.89%
				计算机应用技术	16	14	87.50%
				虚拟现实技术应用	15	13	86.67%
飞行学院	372	338	90.86%	无人机应用技术	335	312	93.13%
				航空油料	12	12	100.00%
				定翼机驾驶技术	13	7	53.85%

				直升机驾驶技术	12	7	58.33%
智慧管理学院	219	172	78.54%	高速铁路客运服务	219	172	78.54%
合计			91.52%	6625		6063	

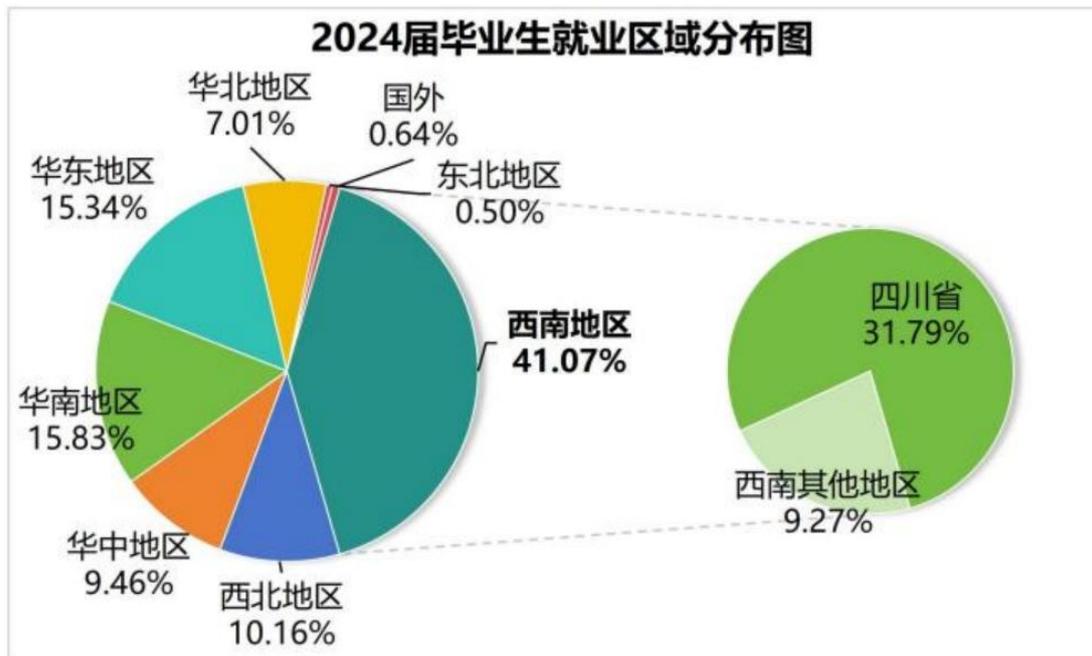
表2-22024届各专业毕业生去向落实统计表

(三) 毕业去向分布

1. 就业地区分布

(1) 就业区域分布

我院2024届毕业生就业区域所在地分布在全国33个省、市、自治区，主要集中在西南地区、占比41.07%，其次是华东地区、西北地区¹⁾，分别为15.34%、10.16%。其中，就业于四川省的毕业生人数为1587人，占比31.79%。（详见图2-1）



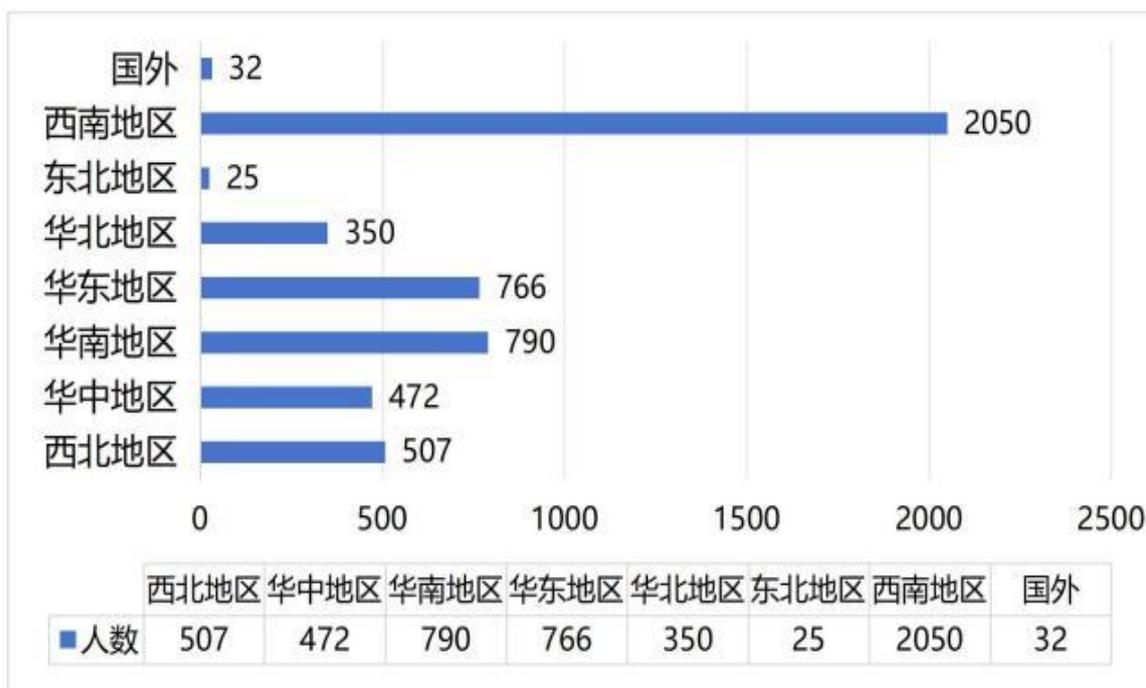


图2-12024届毕业生就业区域分布图

(2) 省内就业分布

在四川省内就业的2024届毕业生主要流向了成都市、泸州市和绵阳市，占市内就业毕业生人数的比例依次为67.86%、4.41%和3.97%。（详见表2-3）

2024届毕业生省内就业分布		
就业州/市	人数	人数占比
成都市	1077	67.86%
泸州市	70	4.41%
绵阳市	63	3.97%
广安市	49	3.09%
雅安市	41	2.58%
德阳市	36	2.27%
遂宁市	35	2.21%
南充市	33	2.08%
宜宾市	31	1.95%
	29	1.83%

达州市		
凉山彝族自治州	27	1.70%
眉山市	21	1.32%
内江市	18	1.13%
乐山市	16	1.01%
阿坝藏族羌族自治州	8	0.50%
巴中市	8	0.50%
资阳市	8	0.50%
自贡市	6	0.38%
攀枝花市	5	0.32%
甘孜藏族自治州	4	0.25%
峨眉山市	2	0.13%

表2-32024届毕业生省内就业人数统计表

(3) 生源地与就业地区交叉分析

2024届毕业生就业去向中，18.98%的学生选择在生源地就业，81.02%的毕业生选择就业于非生源地。（详见图2-2）

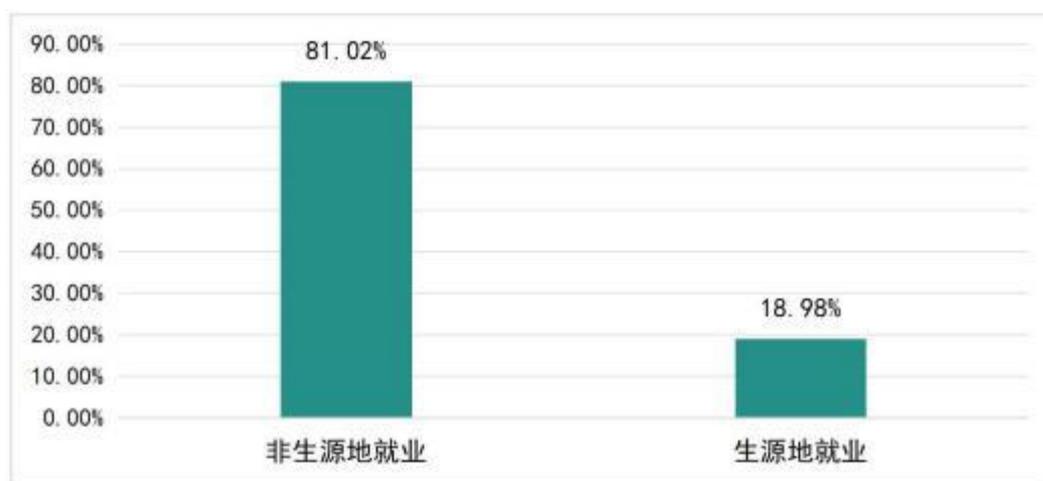


图2-22024届毕业生源地就业情况图

2.就业行业分布

2024届毕业生就业行业集中排名在前四的为“交通运输、仓储和邮政业”“租赁和商务服务业”“批发和零售业”“制造业”，占比依次为19.29%、13.10%、11.25%和8.55%。毕业生整体行业流向与学校专业设置及人才培养定位基本相符。（详见图2-3）



图2-32024届毕业生就业行业分布图

3.就业职业分布

2024届毕业生就业职业主要为“商业和服务业人员”“其他专业技术人员”和“办事人员和有关人员”，占比依次为47.41%、21.43%和19.29%。（详见图2-4）



图2-42024届毕业生就业职业分布图

第二章毕业生就业工作举措

四川西南航空职业学院深入贯彻落实党中央关于高校毕业生就业工作的重要指示精神，坚持以学生为中心，服务国家战略，多措并举促进毕业生更加充分、更高质量就业。

一、坚持在党建引领上下功夫，稳就业之基

（一）落实“一把手”工程，强化责任担当

坚持党建引领，落实就业“一把手”工程，校院领导层层压实责任，高频次研究部署，统筹推进各项工作。

（二）构建“一盘棋”格局，凝聚工作合力

构建“一盘棋”格局，深化产教融合、校企合作，实施就业—招生—培养联动，明确任务路线图，强化全过程监测与调度，形成全员促就业合力。

（三）构建“督奖惩”机制，激发全员动力

完善“督奖惩”机制，建立院—校—班三级考核体系，将就业成效纳入党政班子考核，并出台专项奖惩办法，激励全员主动参与，全力保障毕业生高质量就业



2024 年学院党政领导就业工作会议图

二、坚持在供需对接上下功夫，保就业之力

学院聚焦民航领域，深化产教融合，积极响应国家促进就业与提升职业教育质量的号召，充分发挥国家示范性职业教育集团优势，构建具有鲜明特色的就业保障体系，推动毕业生就业工作顺利开展。

（一）产教融合梦同筑，双向奔赴共扬帆

学院通过“共谋发展、共建专业、共育师资、共享平台、共订标准”，举办“泛美教育集团产教融合发展论坛”，汇聚国内外顶尖企业，共同探索产教融合新路径。截至目前，已促成与118家企业达成VIP合作，共建108家名企实习基地。2024年，中新国际航空产业学院、中国南方航空客服西南航院产教中心、春秋航空产业学院、顺丰安检、物流及无人机定向班等重点项目成功落地实施，显著提升了专业技能培训与人才培养质量，为行业输送大量高素质专业人才。



2024年产教融合发展论坛现场授牌及与会嘉宾合影



2024年中新国际产业学院揭牌仪式图



2024年“中新国际航空产业学院”定向班图



2024年“顺丰定向班”成立授牌仪式图

(二) 职教出海启新航，学子逐梦赴远洋

学院秉持“国际引领、产业导向、共赢发展”理念，积极实施国际化就业战略，与新加坡新翔集团、卡塔尔航空、迪拜国际机场、香港国际机场等全球知名企业建立稳固合作关系。截至目前，已有超过200名学子通过学院国际化平台成功实现境外实习与就业，踏上国际职业发展之路。



2024年新加坡樟宜国际机场就业学子图



2024年迪拜国际机场就业学子图



2024年卡塔尔航空就业学子图

(三) 夯实校招主根基，筑牢就业保障堤

一是构建涵盖“云招聘、云面试、云指导、云服务、云咨询”的全链条云端服务平台与智能化就业管理体系。截至2024年12月20日，学院共举办487场分学科分专业专属校园招聘会，其中线上278场、线下209场，吸引348家单位参与，提供13856个就业岗位，岗位与毕业生供需比例达5:1。





2024年校园专场招聘图

二是院校两级领导积极践行“走出去”与“请进来”策略，2024年累计走访300余家企业，精准把握人才需求，深挖高质量岗位，强化就业市场拓展，并实地看望在岗学生，助力毕业生稳定就业、卓越发展。



2024年学院书记校长团走访调研

“新加坡樟宜国际机场”图



2024年学院领导及教师走访调研顺丰集团、北京首都国际机场图

(四) 精研政策促就业，多元就业谱新章

一是积极推广四川省“就业促进周”专场招聘活动，动员毕业生抓住机遇、踊跃参与。二是线上线下结合开展就业政策宣传，通过就业指导课、政策讲座、专题沙龙及学院官网、视频号、公众号等平台，广泛传播基层就业、自主创业、应征入伍、权益保障等政策内容。三是举办“征兵政策咨询周”活动，鼓励毕业生观看征兵主题公开课，激发爱国情怀，助力国防事业。

三、坚持在育人赋能上下功夫，铸就业之魂

学院坚持思想引领，创新“结对共建”机制，整合领导干部、教师、雇主、校友等多方力量，构建“全方位、多层次、全员完善”的就业育人服务体系，为师生成才搭建交流平台。

(一) 师资培育固根本，平台搭建促提升

学院全面加强双师型队伍建设，选拔具备行业经验与理论功底教师加入就业指导教研室。通过组织教师参加职业规划培训、校企座谈、企业走访等活动，持续拓宽视野、更新知识，确保为学生提供紧跟时代发展的就业信息与指导。

(二) 活动育人润心田，点亮生涯启心智

1. 深耕名企资源，打造高端就业指导平台

学院组建了由行业专家、杰出校友与企业HR精英构成的就业指导团队，成功开展八期《大咖说——名企大讲堂》系列活动，通过解析行业趋势与举办求职沙龙，拓宽学生国际就业视野，紧密对接行业前沿。



大咖说——名企大讲堂第一期——《企业经营理念与管理方法》图



大咖说——名企大讲堂第二期——《华为人力资源交流》图



大咖说——名企大讲堂第三期——Qatar Airways-Your Dream Career图



大咖说——名企大讲堂第四期——《加入国航志在飞跃》图



大咖说——名企大讲堂第五期——《低成本航空运营模式人才培养机制研究》图



大咖说——名企大讲堂第六期——《跨越国界，破茧成蝶》图



大咖说——名企大讲堂第七期——《LetYourCareerTakeFlightWithSingaporeAirlines》图



大咖说——名企大讲堂第八期——《5성급항공인재양성연구토론》图

2. 追光领航，彰显优秀校友榜样力量

学院成立“泛美教育集团校友总会”，构建开放共享的校友交流平台，促进资源整合与情感联结，为校友在职业发展、学术研究及创新创业等方面搭建合作桥梁。



泛美校友总会成立授牌图&泛美三十年优秀校友返校&校友总会成立留念



2024年《学长说——校友大讲堂》图

3.职场启梦，深化就业教育活动成效

学院实施就业指导“六进”策略，构建“班级—学院—学校”三级联动体系，开展《2024新生职场启航计划》系列活动，通过职业规划讲座、模拟面试与企业实地探访等形式，助力学生把握行业动态、提升职业素养。



《2024新生职场启梦训练——点亮生涯筑梦未来》系列就业活动图

(三) 赛事育人助成长，精准帮扶暖人心

一是依托全国大学生职业规划大赛，开展职业兴趣探索与自我认知教育，全年举办“AI赋能，生涯启航”就业指导与职场体验活动30余场，为学生定制求职策略，提升职业决策能力，最终在职教组成长与就业赛道共获省赛铜奖2枚。



第二届全国大学生职业规划大赛校园总决赛参赛选手合影

二是实施“重点聚焦、精准帮扶”策略，为重点群体设立就业导师团队，提供一对一服务与定制岗位推送。学院充分运用帮扶政策，发放求职创业补贴，推进“宏志助航计划”，加强网络平台建设，提供“云端”就业服务，助力困难毕业生顺利就业、实现梦想。





就业导师为学生进行一对一就业指导

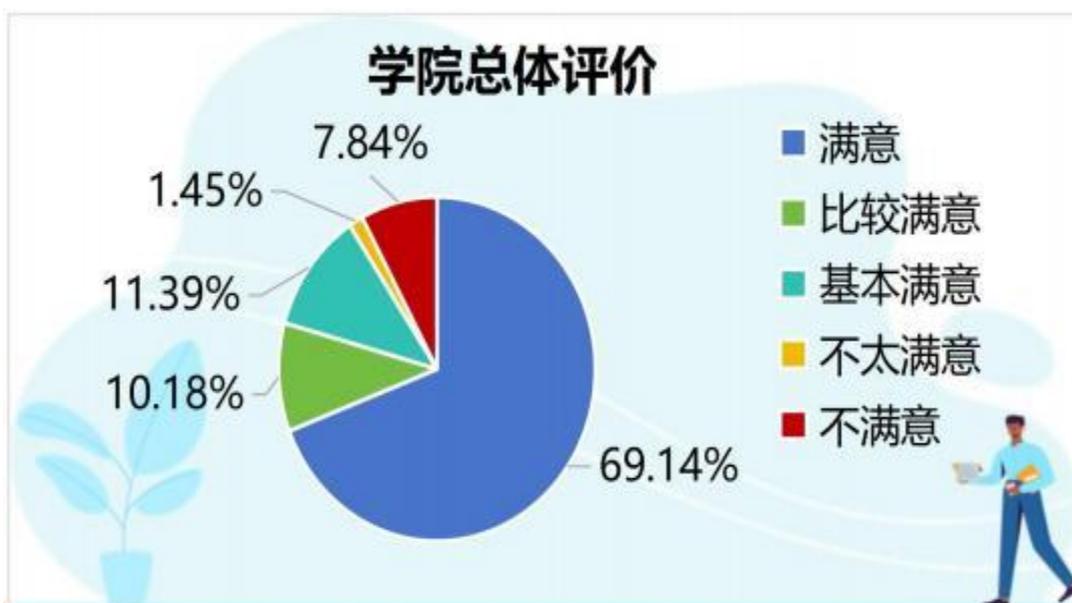
第三章就业状况调研反馈

一、学生发展质量

毕业生对学校的反馈评价包括学院总体评价、母校推荐度，以及对四项主要工作——学生工作、生活服务、教学工作、就业工作的满意度评价。

(一) 毕业生对学校满意度

为了进一步了解毕业生求职过程信息，以及毕业生对学院工作的总体评价和认可程度，我院持续推进“四川西南航空职业学院毕业生就业情况”问卷调查，回收有效问卷1238份。参与问卷调查的毕业生对母校的总体满意度较高，绝大部分毕业生对母校表示满意，总体满意度为90.71%。同时，总体母校推荐度为90.23%。

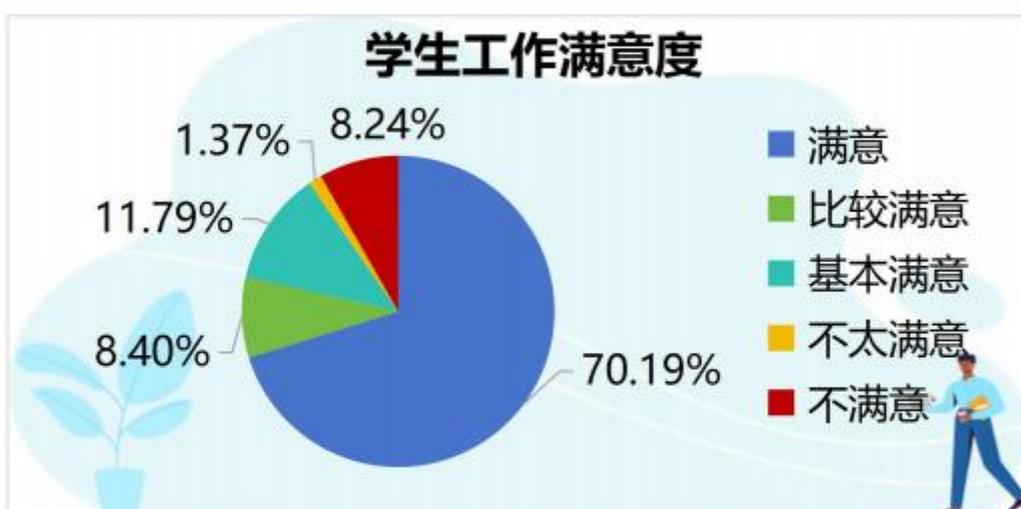
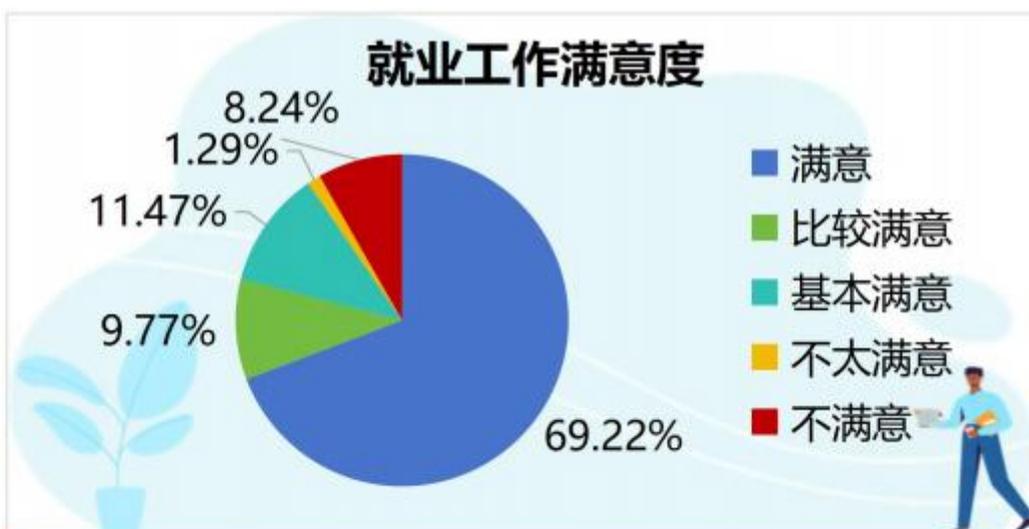




(二) 毕业生对学校四项主要工作的反馈评价

总体来看，本届毕业生对母校四项主要工作的评价都很高，总体满意度均在90%以上。其中，对教学工作的评价最高，总体满意度为90.87%；其次分别是就业工作、学生工作和生活服务，总体满意度分别为90.47%、90.39%、90.15%。





二、用人单位对毕业生的评价与反馈

根据“用人单位对四川西南航空职业学院2024届毕业生质量总体评价”问卷反馈，在回收的160份问卷中，用人单位领导对我院2024届毕业生综合素养给予了充分的肯定，综合评价（良好及以上）占比为96.33%，其中反馈前三的素养能力分别为职业道德与敬业精神、团队协作与协调能力、创业精神与创新能力、工作态度与积极性（同创业精神反馈），良好及以上分别占比97.59%、96.99%、96.97%；同时问卷也反馈出我院2024届毕业生在工作适应与抗压能力、逻辑思维与表达能力、英语水平与口语水平上还有进步空间，良好及以上分别占比96.36%、94.80%、94.61%。

